



# Információ-tudás-hatalom

## A belső tudásmenedzsment megvalósítási lehetőségei a gyakorlatban

Dr. Egervári Dóra

PTE Könyvtár- és Információtudományi Tanszék





# A tudás és annak menedzsmentje

**Hol végződik az információ, mit ér a tudás?**



# A tudásmenedzsment mint folyamat



**Adatgyűjtés** és  
rendszerzés

**Tudástárolás** és  
**-visszakeresés**

**Tudásalkalmazás**  
és **innováció**



**Tudásteremtés**  
és **-rögzítés**

**Tudásmegosztás**  
és  
**együttműködés**

**Tudásmegőrzés**  
és folyamatos  
**fejlesztés**



# A tudásmenedzsment előnyei

- Kreativitás
- Innováció
- Hatékonyság
- Együttműködés
- Tudásmegosztás
- Döntéshozatal







# A TUDÁSÁRAMOLTATÁS MODELLJE

Új tudás

Feltárás

Rendszerezés

Kombinálás

Megosztás

Hasznosítás



# A tudásmenedzsment megvalósítása

- A szervezeti **tudásszükségletek** azonosítása
- Tudásmenedzsment **rendszerek és folyamatok** kialakítása
- A tudásmegosztás és az **együttműködés kultúrájának** előmozdítása
- **Képzés** és támogatás biztosítása a tudásmenedzsment gyakorlatokhoz
- A tudásmenedzsment erőfeszítések folyamatos **értékelése és fejlesztése**
- **Alkalmazkodni a technológiai fejlődéshez**

# Tanulószervezet

Cselekvés alapú tanulás - Fenntartható vezetés

Tudástermelési folyamat bizalomra épül

Elköteleződés

Felfedezés, fejlődés, tapasztalás

Alkalmazás

# A tudásmenedzsment megvalósítása

- A szervezeti **tudásszükségletek** azonosítása
- Tudásmenedzsment **rendszerek és folyamatok** kialakítása
- A tudásmegosztás és az **együttműködés kultúrájának** előmozdítása
- **Képzés** és támogatás biztosítása a tudásmenedzsment gyakorlatokhoz
- A tudásmenedzsment erőfeszítések folyamatos **értékelése és fejlesztése**
- **Alkalmazkodni a technológiai fejlődéshez**





MORE VIDEOS  
Play (k)





# Példák

Tudásmegosztás:  
„Mert mi így  
szoktuk”

Japán nyelvű  
könyvajándék –  
ki dolgozza fel?

Mechanikus  
munkavégzés –  
elméleti alapozás  
Dokumentálás

Új technológia  
– ki tanítja be?

Új munkaerő  
felvétele: posztra  
jó legyen vagy a  
szervezetbe jó  
legyen?

Régóta egy  
munkakör betöltése  
– tacit tudás  
átadása

Tájékoztató  
kérdések gyűjtése  
- adatbank

Megfelelő ember  
megfelelő posztra  
Covid-könyvfutár →  
logisztikai képesség

Én évek óta  
tesztelem, hogy  
mit/hogyan.  
Tapasztald ki Te is!

Írjam be a  
CV-be?

Első  
munkahelyről  
nyugdíjba



# Összegzés

A tudásmenedzsment és a könyvtárak létfontosságú szerepet játszanak az **információ erejének** felszabadításában, lehetővé téve a szervezetek számára, hogy **megalapozott döntéseket** hozzanak, **ösztönözzék az innovációt** és **növeljék a termelékenységet**. Hatékony tudásmenedzsment gyakorlatok bevezetésével a szervezetek kihasználhatják az adatok exponenciális növekedését, és **értékes tudásvagyonná** alakíthatják át azokat..





# Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

egervari.dora@pte.hu



*A jövő embere a bölcsész*



PTE | BTK

[www.btk.pte.hu/jubileum-40-30](http://www.btk.pte.hu/jubileum-40-30)



**100**  
éve

Pécsre költözött  
az Erzsébet  
Tudományegyetem  
Bölcsészkarja

**75**  
éve

létrejött a  
Pécsi Pedagógiai  
Főiskola

**60**  
éve

a Pécsi Pedagógiai  
Főiskolából  
Pécsi Tanárképző  
Főiskola lett

**40**  
éve

a Tanárképző  
egyetemi karrá vált

**30**  
éve

újra önálló  
a BTK



PÉCSI  
TUDOMÁNYEGYETEM